

WSTĘP

Szanowni Państwo, Drodzy Przyjaciele MEWO!

Z ogromną przyjemnością i nie małą satysfakcją przesyłamy Wam pierwsze wydanie newslettera, który od tej chwili będziemy publikować co kwartał. Mocno liczymy, że znajdzie Wasze uznanie, bo naszym priorytetem jest zaprezentowanie dużego, perspektywicznego potencjału firmy.

MEWO SA w ciągu siedmiu lat działalności przeobraziło się w największą, prywatną firmę branży offshore w Polsce! To ogromny sukces całego zespołu, dzięki któremu bierzemy aktywny udział w najważniejszych projektach offshore w Polsce i wielu innych m.in. na Morzu Północnym czy Morzu Śródziemnym. Takie wyzwania niosą za sobą zmiany i przekładają się na nieustanny rozwój, o czym piszemy w tym newsletterze. Serdecznie zapraszamy do lektury!

dział Marketingu

Słowo od CEO

Szanowni Państwo,
z ogromną przyjemnością przedstawiam pierwszy numer firmowego newslettera, dzięki któremu będziemy przekazywać Wam informacje, o tym, jak dobrą i profesjonalną firmę współtworzycie.

Trzeba mocno podkreślić, że na przestrzeni siedmiu lat działalności, właśnie dzięki Wam MEWO S.A. urosło z małej spółki do największej, prywatnej firmy branży offshore w Polsce. Jestem dumny, że uczestniczymy w największych i najbardziej prestiżowych projektach offshore, które do tej pory były realizowane w Polsce. Z przyjemnością wymienię część z nich.

- Prowadzimy badania na wszystkich planowanych polach przeznaczonych pod budowę Morskich Farm Wiatrowych w polskiej części Morza Bałtyckiego.
- Prowadziliśmy badania, jako główny podwykonawca firmy consultingowej Ramboll, w projekcie Baltic Pipe.
- Jako jedyna firma na świecie, podjęliśmy się i zrealizowaliśmy pierwszy wieloskalowy projekt sejsmiczny 3D/4C w Polsce, w zakresie poszukiwania złóż węgla wodorów w transition zone.
- Uczestniczymy w projektach pogłębiania torów podejściowych oraz przygotowania do rozbudowy większości dużych, polskich portów i w wielu, wielu innych projektach.



To nie wszystko! Dzięki dążeniu do doskonałości i zapewnienia jak najwyższej jakości, już w 2016 roku zostaliśmy dostrzeżeni przez firmy, realizujące badania dla powstających, niemieckich Morskich Farm Wiatrowych. Przez ponad pół roku realizowaliśmy prace na przyłączach kablowych do dwóch niemieckich farm wiatrowych, a w międzyczasie zrealizowaliśmy kilka mniejszych projektów na Morzu Północnym, Morzu Śródziemnym, a nawet w Turcji.

Nasza ciężka praca przez te wszystkie lata zaowocowała nowymi, ogromnymi perspektywami na przyszłość. Jesteśmy w trakcie negocjacji 7. projektów w Egipcie, uczestniczymy też w negocjacjach wieloletniego projektu dla holenderskiej firmy Tennet, do którego zostaliśmy zakwalifikowani, jako jedna z pięciu firm na świecie. Przed nami otwiera się coraz więcej możliwości, w których chcemy razem z Wami uczestniczyć.

Jak widzicie, MEWO S.A. jest ważnym partnerem w międzynarodowym środowisku branży offshore i stało się tak dzięki wielopłaszczyznowemu zaangażowaniu każdego z Was. Będziemy na bieżąco informowali o kolejnych etapach rozwoju, które są przed nami. Co ważne, ten newsletter powstał także dzięki Waszej inicjatywie i w odpowiedzi na Wasze potrzeby, a Dział QHSE wspólnie z Marketingiem będą się z Wami komunikować w zakresie propagowania informacji o firmie. Głównie o priorytetowych dla nas kwestiach, związanych z szeroko pojętym bezpieczeństwem i jakością, czyli o czymś, co nas odróżnia od większości firm w Europie. A także o tym, w jak wspaniałych projektach uczestniczycie, realizując swoje zadania w biurze, na statkach i w terenie. Jest to również miejsce, w którym będę mógł przekazać Wam wiele informacji, o których nie zawsze jest czas i możliwość, by porozmawiać osobiście.

Życzę miłej lektury, bezpiecznej pracy i dobrej pogody na morzu!

Opracowane przez dział marketingu

NOWE BIURO I REBRANDING MEWO S.A.

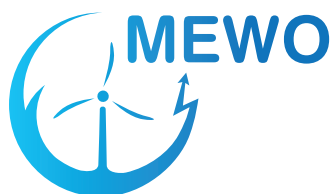
W styczniu 2020 roku MEWO S.A. rozpoczyna działalność w południowej części Morza Północnego, otwierając własne biuro w miejscowości Den Helder w Holandii. - Jest to pierwsze biuro MEWO poza Polską, z czym wiążemy duże plany związane z działalnością na Morzu Północnym. Dzięki współpracy z wieloma holenderskimi partnerami wierzymy, że jest to dobry kierunek działania, który pozwoli na jeszcze lepsze wspieranie naszych obecnych i nowych klientów. - mówi CEO Paweł Weiner.

**WE ARE OPENING
A NEW OFFICE IN
NETHERLANDS**



MEWO S.A. od stycznia 2020 r. poprawia tożsamość korporacyjną oraz markę w zakresie logo firmy. Jest to bezpośredni wynik dynamicznego i strategicznego rozwoju i ekspansji MEWO, szczególnie w ciągu ostatnich 12 miesięcy, od głównie morskich rynków energii odnawialnej i usług ukierunkowanych na badania, do sektora ropy i gazu, podmorskich kabli, telekomunikacji, w połączeniu z rozpoczęciem działalności w Holandii i Egipcie.

Nowa marka umacnia pozycję MEWO jako lidera na polskim rynku. Dodanie „Subsea Solutions” do logotypu koncentruje się na połączeniu kluczowych elementów w naszym portfolio usług, przy jednoczesnym dostarczeniu naszych rozwiązań „pod klucz”. Kolor czarny podkreśla siłę marki, a elementy bursztynu nawiązują do serdecznych polskich wartości, tradycji i korzeni firmy, czyli pięknego bursztynu bałtyckiego.



Opracowane przez dział marketingu

QHSE FLASH Q 1 / 2020

Szanowni Państwo,

Chciałbym podziękować Wam wszystkim za bezpieczną pracę w roku 2019 oraz za Wasze zaangażowanie w budowę systemu QHSE na światowym poziomie.

Te dwie sprawy pozwalają umacniać pozycję MEWO na rynku i myśleć z optymizmem o możliwościach pozyskania nowych, ciekawych projektów na całym świecie.

Będą one dużym wyzwaniem dla całego MEWO TEAM ale patrząc z perspektywy bezpieczeństwa wykonywania prac, jestem przekonany, że będziemy im w stanie sprostać i uważam, że przyszłość naszej firmy zależy tylko od nas.

Capt. Marek Grzegorzewski
 QHSE Superintendent.



DZIAŁ QHSE

Aby sprostać nowym wyzwaniom na początku tego roku dział QHSE przeszedł reorganizację i w nowym kształcie będzie łączył w sobie wszystkie aspekty związane z jakością i bezpieczeństwem wykonywania prac, ochroną środowiska oraz utrzymaniem Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Integrated Management System.

Dział QHSE tworzą:

Marek Grzegorzewski - kierownik działu

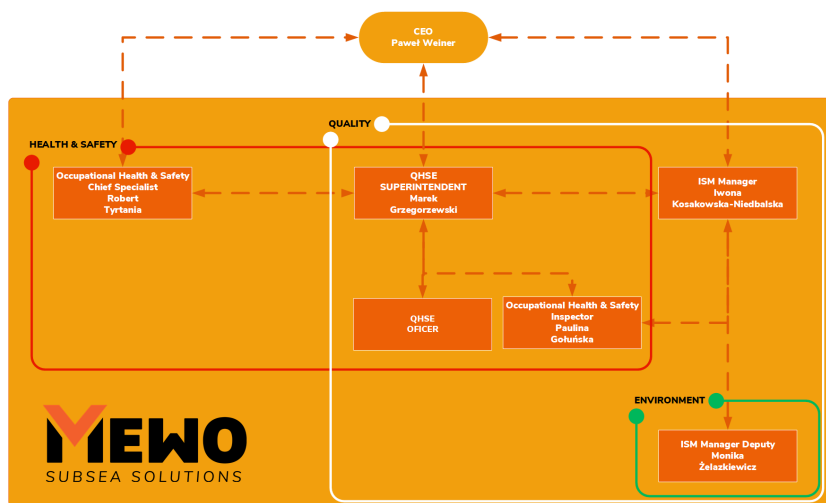
Iwona Kosakowska-Niedbalska - Pełnomocnik ds. ZSZ

Monika Żelazkiewicz - Zastępca pełnomocnika ds. ZSZ

Robert Tyrtania - Główny Specjalista ds. BHP

Paulina Gołufska - Inspektor BHP

Obecnie jesteśmy też w trakcie rekrutacji na stanowisko QHSE Oficera który ma wzmocnić nasz dział.



QHSE DEPARTMENT ORGANOGRAM

Opracowane przez dział marketingu

QHSE FLASH Q 1 / 2020

BIEŻĄCE PRACE DZIAŁU QHSE

Pod koniec zeszłego roku MEWO złożyło aplikację do IMCA – the International Marine Contractors Association dążąc do tego aby zaimplementować w naszej firmie ogólnie rozpoznawalne standardy międzynarodowe. Na tym etapie nasza aplikacja jest rozpatrywana.

W tym roku planujemy też certyfikację na nową normę ISO 45001 związaną z Bezpieczeństwem i Higieną pracy. Norma kładzie nacisk na aktywny udział pracowników lub ich przedstawicieli w tworzeniu Safety Management System na wszystkich poziomach. Wymaganie to wykracza poza sprawy związane z funkcjonowaniem systemu Observation Cards czy Safety Meetings. W związku z tym w przeciągu kilku najbliższych miesięcy planujemy ogłoszenie wyborów na Przedstawiciela Współpracowników który będzie reprezentował załogę MEWO podczas spotkań z działem QHSE które będą się odbywały raz w miesiącu. Przedstawiciel pracowników będzie miał prawo do inicjowania działań mających na celu poprawę warunków bezpieczeństwa pracy.

Wychodzą naprzeciw potrzebom zgłaszanym przez Pomiarowców, zwłaszcza tych mieszkających poza trójkątem, odnoszących się to problemów z transportem PPE którego faktycznie jest spora ilość, uruchomiliśmy możliwość przechowywania wyposażenia w magazynie w siedzibie firmy. Podpisane torby można przekazywać Kierowcom podczas demobilizacji do przechowania.

Idąc krok dalej w przyszłym kwartale planowany jest zakup toreb transportowych o pojemności 90 litrów z szelkami plecakowym co ma zarówno ułatwić transport jak i składowanie wyposażenia PPE.

Kolejną kwestią która została uregulowana są kwestie związane czasem odpoczynku co było przez Państwa zgłaszane za pośrednictwem Observation Cards.

Mając na uwadze iż przemęczenie może przyczynić się do zwiększenia ryzyka wystąpienia wypadku przy pracy kwestie bezpiecznego wykonywania usług zostały zawarte w procedurze **PR ZIA P 03 Rekomendacje dotyczące bezpiecznego świadczenia usług na rzecz MEWO** w myśl której:

„Podczas realizacji działań Kierownicy Działów są zobowiązani do uwzględnienia poniższych rekomendacji dotyczących bezpiecznego świadczenia Usług na rzecz MEWO:

Minimalna liczba godzin wypoczynku nie będzie mniejsza niż:

(I) 12 godzin w każdym 24-godzinny okresie; oraz

(II) 84 godziny w każdym siedmiodniowym okresie, przy czym pierwszym dniem siedmiodniowego okresu jest pierwszy dzień rozpoczęcia świadczenia Usług poprzedzony czasem wypoczynku dłuższym niż 24 godziny.

(III) 500 godzin w każdym miesięcznym okresie.”

Oprócz kierowników działów przestrzeganie wymienionej procedury będzie weryfikowane przez dział QHSE a ewentualne naruszenia będą analizowane aby uniknąć ich ponownego wystąpienia w przyszłości.

SAFETY STATISTICS

Na łamach MEWO NEWS LETTER (?) dział QHSE będzie publikował kwartalnie bieżące statystyki HSE .

W Pierwszym wydaniu prezentujemy statystyki za rok 2019 wraz z zestawieniem tych samych danych za rok 2018.

INDICATOR	2019	2018
Manhours Onshore	81695	53069
Manhours Offshore	104946	92779
Total Manhours	186641	145848
Fatality	0	0
Lost Time Injury Case LTI	1	2
Medical Treatment Case MTC	2	0
Restricted Work Case RWC	0	0
First Aid Case FAC	3	2
Total Recordable Incidents (TRI)	3	2
Lost Time Injury Frequency LTIF	1,07	2,74
LTIF = (LTI x 200 000) / TMh		
Total Recordable Incident Frequency TRIF	3,21	2,74
TRIF = (TRI x 200 000) / TMh		
Incidents	12	14
Road transport incidents	3	0
Security incidents	0	0
Environmental incidents	0	2
Observation Cards	229	84
Positive Observations	16	13

Na pierwszy rzut oka widać iż wzrosła liczba wypracowanych roboczogodzin zarówno w biurze jak i offshore. Wskaźnik LTIF spadł o ponad 50 %. Natomiast najwyższy wzrost widać w liczbie otrzymanych Kart Obserwacji w tym Obserwacji pozytywnych co jest trendem godnym uwagi i utrzymania.

Opracowane przez dział marketingu